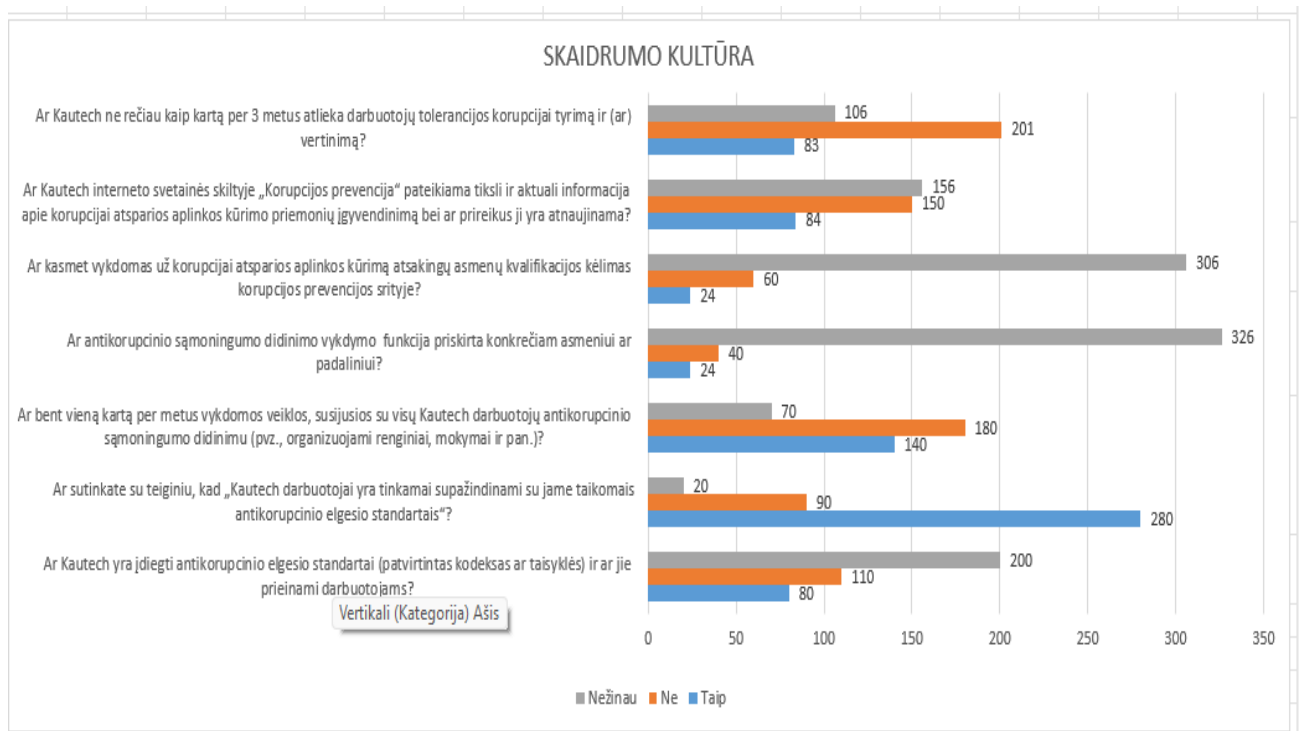


KAUNO TECHNOLOGIJŲ MOKYMO CENTRO DARBUOTOJŲ ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO APKLAUSOS REZULTATAI UŽ 2024 M.

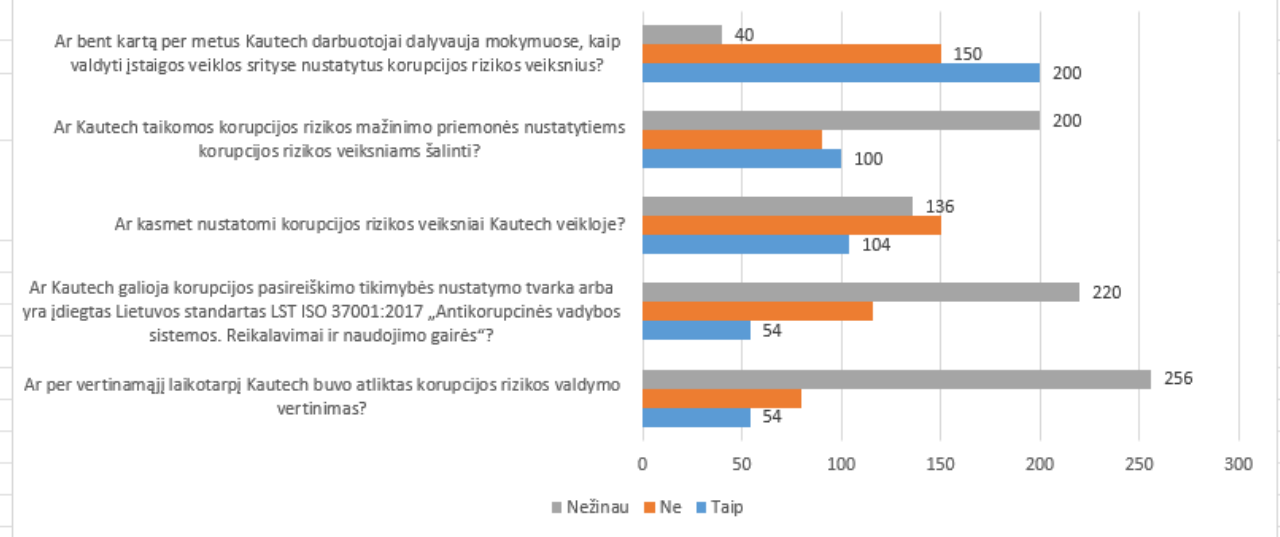
Vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatyme įtvirtintomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo nuostatomis, Kauno technologijų mokymo centro korupcijos prevencijos tvarkos aprašu, patvirtintu 2021 m. balandžio 19 d. direktoriaus įsakymu Nr. 48-P-91, atlikta darbuotojų apklausa. Apklausos tikslas - nustatyti koks yra darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir darbuotojų atsparumą korupcijos apraiškoms. Apklausoje dalyvavo 390 Kauno technologijų mokymo centro darbuotojų.

Apklausa vykdyta 2024 m. gruodžio 10 d. – 2024 m. gruodžio 30 d.

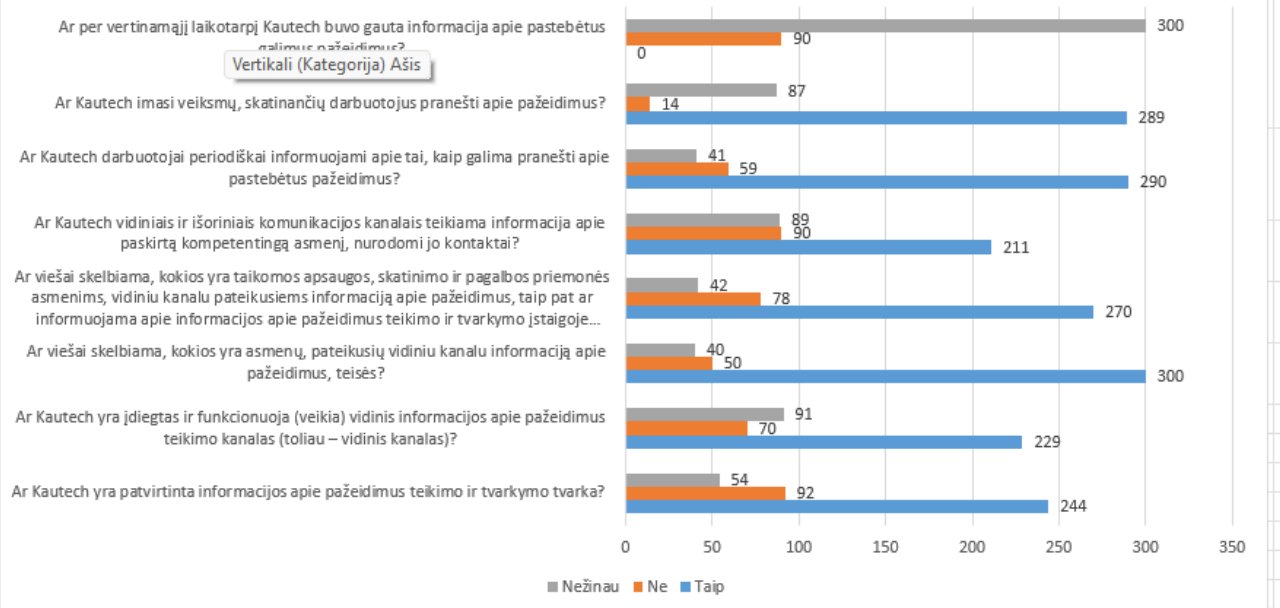
Apklausos anketą (anoniminę) buvo raginami užpildyti visi Kautech darbuotojai.



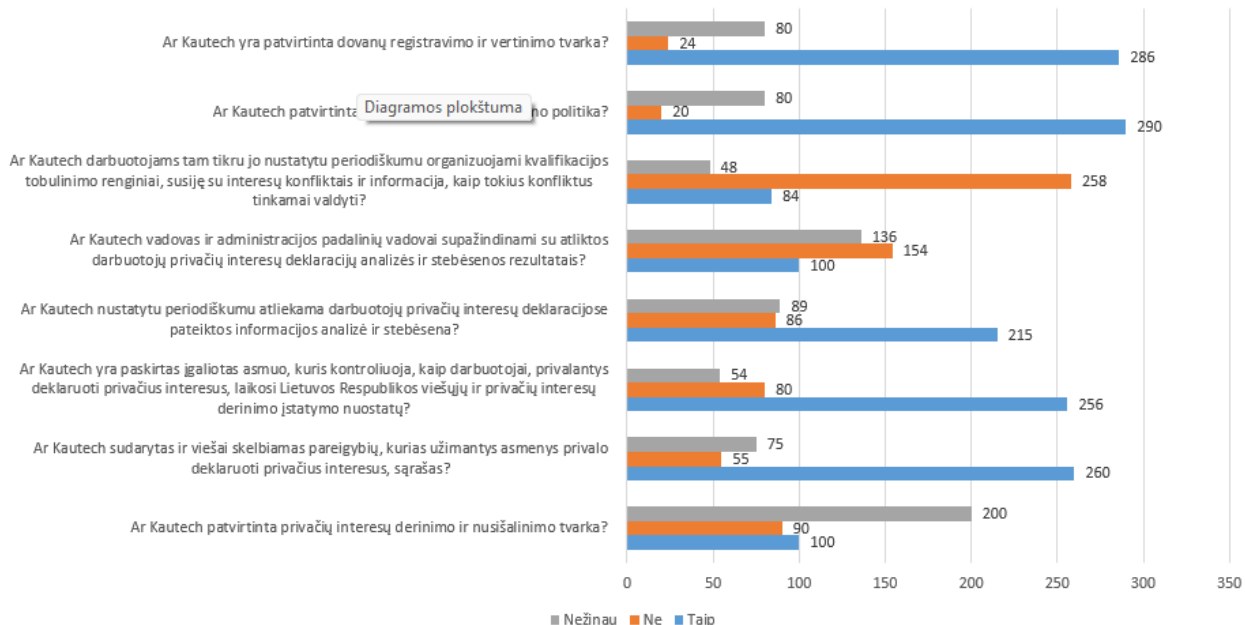
KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMAS IR KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS



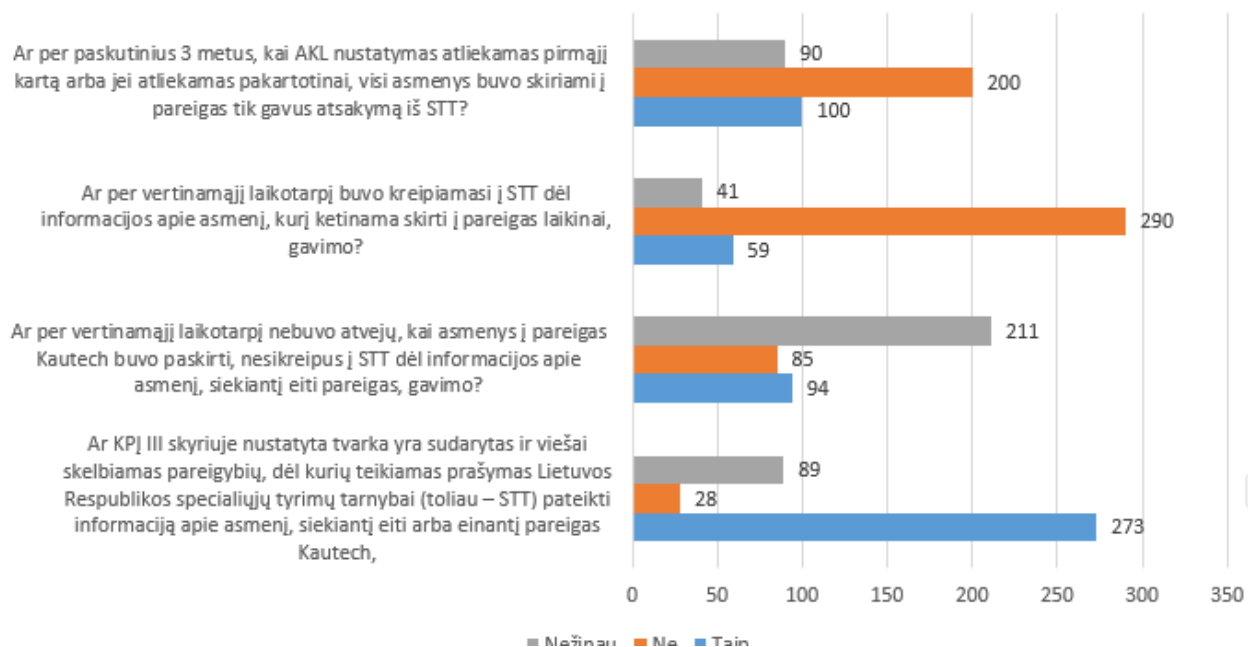
INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS VALDYMAS



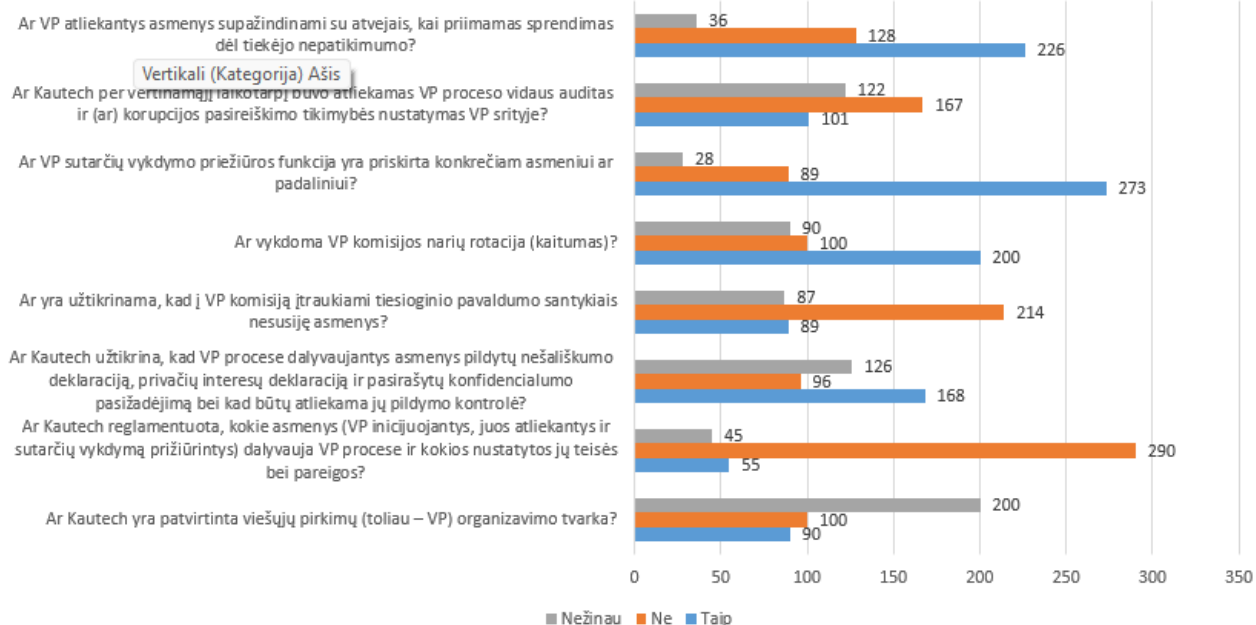
INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS



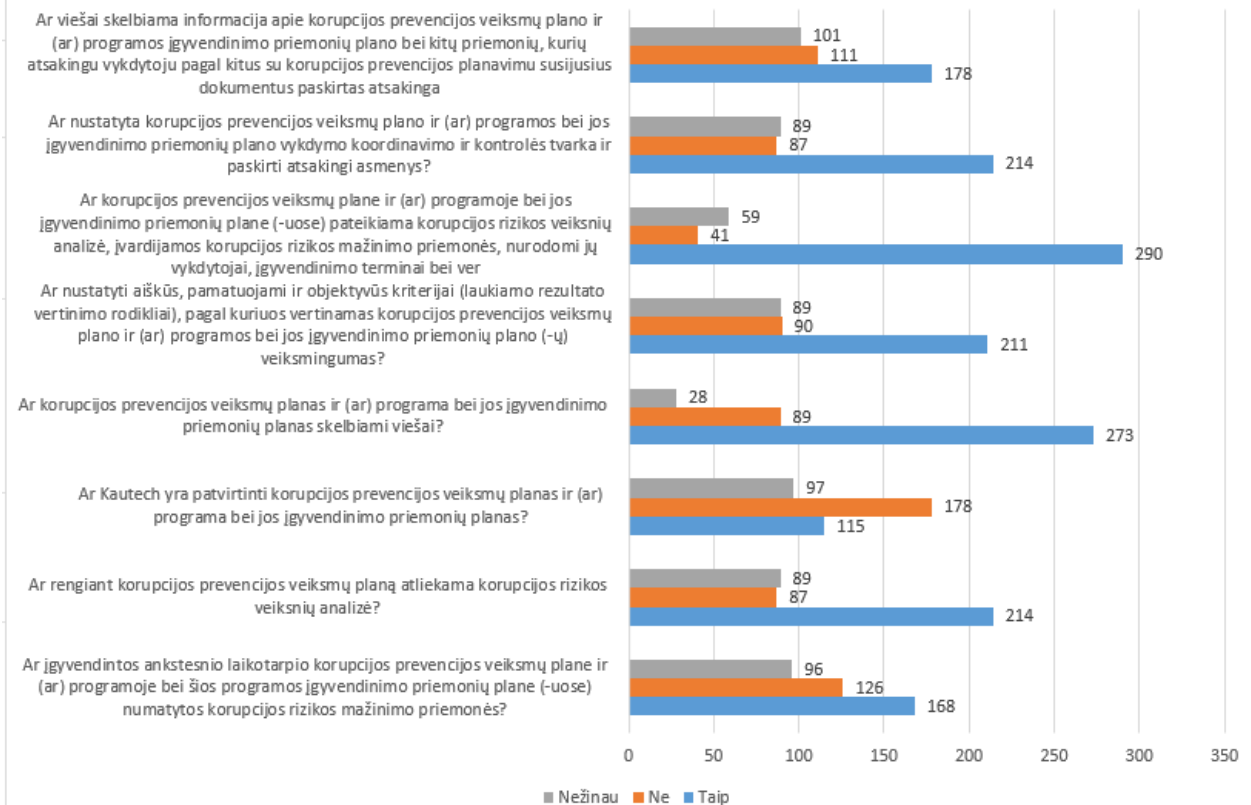
PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMAS



VIEŠŪJŲ PIRKIMŲ PROCESO VALDYMAS



KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ PLANAVIMAS



Nustatytas Įstaigos atsparumo korupcijai lygis yra 5,8 (vidutinis).

Rekomendacijos antikorupcinio sąmoningumo didinimui:

- DIDINTI Centro darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą organizuojant mokymus, seminarus (STT), dalinantis aktualia ir viešai skelbiama STT informacija, mokomąją medžiaga el. paštu bei įgyvendinant kitas priemones.
- ĮTRAUKTI į antikorupcines veiklas Centro bendruomenę, darbuotojus, pedagogus ir mokinius.
- SKATINTI darbuotojus dalyvauti antikorupcinės aplinkos veiklose ir jų kūrime Centre.
- ATNAUJINTI/PAPILDYTI Centro antikorupcinio švietimo programą, korupcijos prevencijos veiksmų/priemonių planą.